



[Handwritten signature]

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Seduta del giorno 29/03/2013 n° 47

Oggetto:

**“APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 PER LA REVISIONE
DELL’ORDINAMENTO PROFESSIONALE” - ATTO DI INDIRIZZO.**

L’anno duemilaventitre addì Venerdì 29 marzo del mese di Marzo nel Palazzo
del Libero Consorzio Comunale di Siracusa in Via Roma, il Commissario Straordinario dott.
Domenico Percolla assistito dal Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

Ha assunto la seguente deliberazione.

Il Capo del II Settore

Considerato:

- che il CCNL 16.11.2022, articolo 12, comma 6, stabilisce che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A”;
- che l’articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che “Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, dello stesso contratto “Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;
- che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III “Ordinamento professionale” entreranno in vigore in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

Valutato:

- che l’inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente (ovvero negli enti che ne sono sprovvisti responsabile) preposto alla gestione delle risorse umane;
- che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l’impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell’ente;

Rilevato che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all’eventuale confronto;

Visti

- Il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n.165/2001;
- Le “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- Il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

PROPONE

di dare indirizzo al Capo del Settore Risorse Umane di:

1. Effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

2. Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.

Visto il seguente parere di regolarità tecnico amministrativa, espresso ai sensi dell'art. 53, comma I della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91 e modificato con l'art. 12 della L. R. n.30 del 23.12.2000:

"Si esprime parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa"

Il Capo del II Settore
(dott.ssa S. Lupo)

Visto il seguente parere di regolarità contabile:

"Si esprime parere favorevole di regolarità contabile"

Il Capo del III Settore
(Dr. A. Cappuccio)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la sussposta proposta di deliberazione;

Ritenuto di provvedere in proposito, in accoglimento della suddetta proposta;

Visto che sulla stessa sono stati espressi ai sensi di legge i pareri di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile;

DELIBERA

di dare indirizzo al Capo del Settore Risorse Umane di:

1. Effettuare entro il 1° aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
2. Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Domenico Parolisi

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giovanni Spinella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è pubblicato all'Albo Provinciale on line

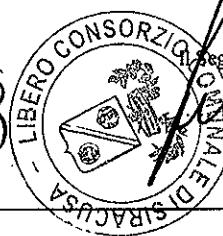
29 MAR 2023

dal..... al..... **12 APR 2023**.....

col n..... del Reg. pubblicazioni.

L'addetto alla pubblicazione

Giuseppe Ioua



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°.....

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione dell'addetto all'Albo

CERTIFICA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal

al e che non sono pervenuti reclami.

Siracusa, li

Addetto alla pubblicazione

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

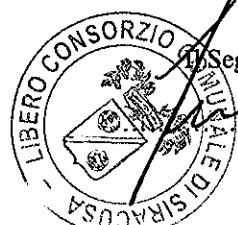
ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data **29/03/2023**..... Per:

Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.12 comma 2 della L. R. n. 44/91 e s.m.i.;

Siracusa, li **29/03/2023**



Il Segretario Generale